

이사회 다양성 지침

제정 2022년 11월 25일

(주)휴온스의 이사회는 주주, 고객을 비롯한 이해관계자들을 고려하여 폭넓은 시각을 바탕으로 주요 의사결정에 임한다. 또한 합리적인 의사결정을 위하여 특정 분야에 치우치지 않고 산업·금융·법조·회계분야, 공공부문·학계 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사 및 사외이사로 이사회를 구성하며, 이에 다음과 같이 다양성 기준을 마련한다.

1. 성별 : 이사 후보군 내 과소성별의 비중 20% 이상 확보로 성 다양성 제고
2. 국적 : 글로벌 기준 부합 지배구조 구축을 위해 다양한 문화, 환경 배경의 이사 후보군 발굴
3. 경력 : 제약·바이오 산업계의 특성을 고려하되, 특정 배경과 출신 편중을 지양
4. 전문성 : 이사로서 업무수행에 필요한 다양한 분야(제약·바이오, 경영, 경제, 법률, 회계 등)의 경험과 지식을 가진 자
5. 추천 경로 : 다양하고 독립적인 이사 추천 경로 활용으로 각 이해관계자의 이익 제고
6. 기타 : 대한민국 사회의 특성을 고려하되, 인종, 종교, 민족성 등 기타 다양성 항목의 비배타적이며 포용적 관점에서 다양성 반영

본 원칙은 (주)휴온스 이사회의 검토 및 승인을 통해 제정되었으며, 향후 관련 내용의 변경 등은 이사회 승인을 통해 개정된다.

주식회사 휴온스 (직인생략)